

Základná škola, Školská ul. č. 999, 999 99 Horná Dolná

Horná Dolná, 20. august 2014

Číslo: /2014

Základná škola, Školská ul. č. 999, 999 99 Horná Dolná

IČO: 33333333

zastúpená: **Mgr. Evou Peknou**, riaditeľkou školy
ďalej len „zamestnávateľ“

a pán: **Tomáš TOMÁŠ, Mgr.**

rodné číslo: 888888/8888, Bratislava

bydlisko: Malá 1, 999 99 Horná Dolná

ďalej len „zamestnanec“

uzatvárajú túto

PRACOVNÚ ZMLUVU podľa § 48 ZÁKONNÍKA PRÁCE

1. Základná škola prijíma Tomáša TOMÁŠA, Mgr. do pracovného pomeru na pracovné miesto: **učiteľ ZŠ**, v Hornej Dolnej.
2. Pracoviskom v zmysle tejto zmluvy je **Základná škola, Školská ul. č. 999, 999 99 Horná Dolná**.
3. Dohodnutým druhom práce, na výkon ktorej sa zamestnanec prijíma je: činnosť **17.10.16 Výchovno-vzdelávacia činnosť vykonávaná pedagogickým zamestnancom, ktorým je učiteľ zaradený do kariérového stupňa samostatný učiteľ pre primárne vzdelávanie**.
4. Nástupným dňom do práce je **1. september 2014** a týmto dňom vzniká medzi organizáciou a zamestnancom pracovný pomer. Pracovný pomer sa uzatvára **na dobu určitú – počas zastupovania rodičovskej dovolenky PaedDr. Márii Slušnej**.
5. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli na skúšobnej dobe v rozsahu tri mesiace, t.j. do 30.11. 2014.
6. *Platové zaradenie a plat Vám bude vypočítaný na základe zaradenia podľa katalógu pracovných činností vo verejnej službe nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z. a podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení ďalších úprav a bude určený osobitným oznámením o výške a zložení funkčného platu. Výplatný termín je stanovený na 15. kalendárny deň v mesiaci.*
7. *Zamestnanec je povinný pracovať svedomito a riadne podľa svojich síl, vedomostí a schopností, plniť pokyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi, a to v súlade s pracovnou zmluvou a pracovnou náplňou, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto*

pracovnej zmluvy. Ďalej je povinný konať v súlade s verejným záujmom a plniť všetky povinnosti ustanovené zákonom vo verejnom záujme a Zákonníkom práce.

8. *Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude zamestnancovi prideliť prácu podľa tejto pracovnej zmluvy, poskytovať mu za vykonanú prácu plat, utvárať podmienky na plnenie pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi a pracovnou zmluvou.*
9. *Pre tento pracovný pomer platia ustanovenia Zákonníka práce, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení ďalších úprav a zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a vnútroorganizačné predpisy zamestnávateľa, s ktorými ho zamestnávateľ oboznámil.*
10. *Zamestnanec svojim podpisom súčasne potvrdzuje, že pred uzatvorením pracovnej zmluvy bol oboznámený so všetkými právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z tejto pracovnej zmluvy, pracovného poriadku, zo Zákonníka práce, najmä z ustanovení § 81, 82, 83 a s pracovnými a platovými podmienkami (§ 42 Zákonníka práce) a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*
11. *Zmluvné strany sa súčasne dohodli na týchto ďalších podmienkach:*
 - a) **Váš pracovný čas je 37,5 hodín týždenne** bez prestávok v práci.
 - b) Miera **priamej výchovnej činnosti je 23 hod. týždenne, (100,00 % úväzok).**
 - c) Vaša výmera dovolenky podľa § 103 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce je v rozsahu 40 dní za kalendárny rok, pričom máte nárok aj na dovolenku v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v rozsahu 5 dní.
12. *Zamestnanec podpísaním tejto zmluvy zároveň potvrdzuje aj uzatvorenie dohody v zmysle § 130 ods. 8 Zákonníka práce, že zamestnávateľ bude poukazovať mzdu alebo jej časť určenú zamestnancom na ním určený bankový účet č. **2222222222/2222.***
13. *Táto zmluva sa spísala v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno dostal zamestnanec a jedno zamestnávateľ. Obidve zmluvné strany podpisujú zmluvu na dôkaz súhlasu s jej obsahom.*

Zamestnanec
Prevzal¹ _____

Zamestnávateľ: _____
Mgr. Eva Pekná
riaditeľka školy

1) V zmysle ustanovenia § 38) Zákonníka práce je povinnosťou zamestnávateľa doručiť písomnosti zamestnanca na pracovisku, v jeho byte alebo kdekoľvek bude zastihnutý. Ak to nie je možné, možno písomnosť doručiť poštou ako doporučenú zásielku.

